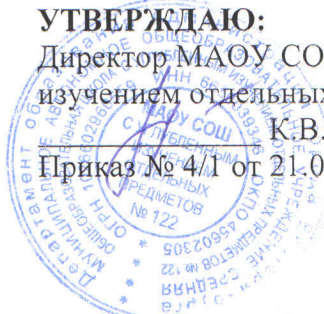


СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников
МАОУ СОШ № 122
Протокол № 1 от 21.01.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ с углубленным
изучением отдельных предметов № 122
К.В. Терещенко
Приказ № 4/1 от 21.01.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке получения дополнительного профессионального образования педагогическими и руководящими работниками МАОУ СОШ с углубленным изучением отдельных предметов № 122

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок получения дополнительного профессионального образования педагогическими и руководящими работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 122 (далее – Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01.07.2013 г. № 499, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, Администрации города Екатеринбурга и Департамента образования Администрации города Екатеринбурга, регламентирующими данную деятельность, а также Уставом Школы.

1.3. Под дополнительным профессиональным образованием понимается образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.4. Дополнительное профессиональное образование не сопровождается повышением уровня образования.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.6. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются педагогические работники Школы, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, либо получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.7. Программ повышения квалификации должна быть направлена на совершенствование и (или) получение педагогическим работником Школы новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.8. Программа профессиональной переподготовки должна быть направлена на получение педагогическим работником Школы компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.9. К образовательным организациям, имеющим право осуществлять образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, относятся:

- организации дополнительного профессионального образования;

- профессиональные образовательные организации;
- образовательные организации высшего образования.

2. Цели и задачи дополнительного профессионального образования педагогических работников Школы

2.1. Целью дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Школы является создание системы их непрерывного профессионального развития, позволяющей систематически повышать свой профессиональный уровень, обновлять теоретические и практические знания в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации педагогических работников и меняющимся условиями профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Задачи:

- совершенствование профессионального уровня педагогических работников Школы в соответствии с современными требованиями;
- удовлетворение потребностей педагогических работников Школы в обновлении и углублении практических и теоретических знаний, а также освоении современных и наиболее оптимальных методов, способствующих выполнению профессиональных задач высоком уровне;
- осмысление педагогическими работниками Школы необходимости выбора своей образовательной траектории на основе рефлексии собственной деятельности;
- мотивация педагогических работников Школы на развитие профессиональной компетентности.

3. Сроки и формы освоения дополнительных профессиональных программ

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.2. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

3.3. Порядок обучения по дополнительным профессиональным программам устанавливается образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.4. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться в очной, очно-заочной или заочной форме.

3.5. Дополнительная профессиональная образовательная программа может реализовываться с применением различных образовательных технологий, в том числе дистанционных, электронного обучения, а также полностью или частично в форме стажировки.

3.6. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией слушателей.

3.7. Педагогическим работникам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

4. Права, обязанности педагогических работников и работодателя по дополнительному профессиональному образованию

4.1. Права педагогического работника Школы (далее – работник):

4.1.1. Работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

4.1.2. Работник имеет право проходить обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, муниципального бюджета города Екатеринбурга, либо за счет средств Школы, предусмотренных на эти цели, включая средства, доведенные до Дворца в структуре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности.

4.1.3. При направлении работодателем работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы работник имеет право на сохранение за ним места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы.

4.2. Обязанности работника:

4.2.1. Работник обязан систематически повышать свой профессиональный уровень.

4.2.2. Работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования по направлению работодателя и при выполнении им условий, связанных с предоставлением работнику гарантий и компенсаций при получении дополнительного профессионального образования.

4.2.3. Работник обязан освоить дополнительную профессиональную программу, на которую он был направлен работодателем.

4.2.4. Работники, направленные для получения дополнительного профессионального образования, несут персональную ответственность за получение соответствующего документа, подтверждающего прохождение обучения, а также за его своевременное предоставление работодателю в соответствии с п. 5.6. настоящего Положения.

4.3. Права работодателя:

4.3.1. Работодатель вправе определять необходимость дополнительного профессионального образования работников с учетом собственных нужд Школы.

4.3.2. Формы дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Работодатель вправе заключать с работником соглашения, договоры о получении им дополнительного профессионального образования.

4.3.4. За отказ работника от получения дополнительного профессионального образования работодатель имеет право применить к нему дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации (замечание; выговор; увольнение).

4.4. Обязанности работодателя:

4.4.1. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения ими определенных видов деятельности.

4.4.2. Работодатель должен создать необходимые условия и организовать дополнительное профессиональное образование работников.

4.4.3. Работодатель не вправе обязывать работника осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет его собственных средств.

4.4.4. Работодатель должен осуществлять дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, в том числе предоставлять работникам

гарантии, установленные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Школы.

5. Порядок организации дополнительного профессионального образования педагогических работников Школы

5.1. Повышение профессионального уровня педагогических работников Школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагога в Школе.

5.2. Получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками Школы по профилю педагогической деятельности осуществляется не реже чем один раз в три года.

5.3. Основанием для направления на обучение по дополнительным профессиональным программам является план повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разработанный с учетом перспективного плана аттестации педагогических работников Школы.

5.4. Нормативно-правовое, информационно-аналитическое и организационное сопровождение дополнительного профессионального образования педагогических работников Школы осуществляет заместитель директора по учебной работе.

5.5. Отчетным документом об успешном освоении дополнительной профессиональной программы и прохождении итоговой аттестации является удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке установленного образца, заверенные печатью образовательной организации, имеющей право реализовать дополнительное профессиональное образование.

5.6. Оригинал удостоверения о повышении квалификации и (или) диплома о профессиональной переподготовке хранится у педагогического работника Школы, копии предоставляются специалисту по кадрам и заместителю директора по учебной деятельности в течение 5 рабочих дней с момента их получения.

Всего прочитано, пронумеровано

И скреплено печатями 4 листов

Подпись Медведев Ю.П.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Терещенко Ксения Вагифовна

Действителен с 05.03.2021 по 05.03.2022